

Avviso pubblico per la selezione di n. 2 Esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle

ESITI AMMISSIONE CANDIDATURE E VALUTAZIONE TITOLI - CONVOCAZIONE COLLOQUIO

Con riferimento alla procedura in epigrafe, indetta con avviso di selezione Prot. n. 0000956 del 03 febbraio 2026, si comunica che nella giornata del 03 febbraio 2026 la Commissione esaminatrice, nominata con Decreto del Direttore Generale di Arpal Calabria n. 21 del 24 febbraio 2026, si è regolarmente insediata, come da verbale n. 1/2026, procedendo all'istruttoria delle candidature pervenute, alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità ed alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati.

All'esito dell'istruttoria e delle attività valutative, si riporta di seguito l'elenco dei candidati, identificati mediante codice candidatura InPA, risultati ammessi alla selezione.

N	Codice Candidatura	ESITO AMMISSIONE	PUNTEGGIO TOTALE
1	ABSEG3U4US	NON AMMESSO	-
2	C4BWPBSQKN	AMMESSO	2
3	HNMMBXSMNB	AMMESSO	6
4	KG9U16ZND	AMMESSO	3
5	DK6WX9BT1V	AMMESSO	4
6	CV49W7R8VU	NON AMMESSO	-
7	B1D5MK2T4H	AMMESSO	3
8	2355ANQ8HX	NON AMMESSO	-
9	ES4K1MURGQ	AMMESSO	3,5
10	M84WCTM98S	AMMESSO	3
11	BYRW2P2QB1	NON AMMESSO	-
12	URMRV4T3ZH	NON AMMESSO	-
13	CMHNCWTH4X	NON AMMESSO	-
14	G7VD8UBVAX	NON AMMESSO	-
15	65UVKFEGCA	AMMESSO	3
16	WF746NBC7A	NON AMMESSO	-
17	A2SCWWP2PU	NON AMMESSO	-
18	XW4D5MC79P	NON AMMESSO	-
19	HRQDQB3YD4	NON AMMESSO	-
20	GWM2GZFABF	NON AMMESSO	-
21	HDCZFGY94M	NON AMMESSO	-
22	6X3YHUZQ97	NON AMMESSO	-
23	1E3WYYW2QS	AMMESSO	13
24	79S3QU1NZW	NON AMMESSO	-
25	WN3GK6D5XB	NON AMMESSO	-
26	YS4HQE96VV	NON AMMESSO	-
27	D566DR68MC	NON AMMESSO	-

28	EGBC1Z8CZF	NON AMMESSO	-
29	2DZBSCC73S	NON AMMESSO	-
30	R61QND5ECU	AMMESSO	2
31	AEA73C65UZ	NON AMMESSO	-
32	RFUSQWAMHC	AMMESSO	2
33	3FMSP5A3DK	NON AMMESSO	-
34	R36CSA2GVQ	NON AMMESSO	-
35	SKHAEA3VK2	AMMESSO	5
36	91QSZM4P61	NON AMMESSO	-
37	KB2YG727A2	NON AMMESSO	-
38	XAMWK493Z1	NON AMMESSO	-
39	B6GTW3RWXQ	AMMESSO	3
40	G6SMF5AYDD	NON AMMESSO	-
41	QWMMWPD1T4	NON AMMESSO	-
42	QEC817BZK2	NON AMMESSO	-
43	16XNNGK22H	NON AMMESSO	-
44	FUMV4D4E3U	NON AMMESSO	-
45	VCKEQ9MXRH	AMMESSO	3
46	AMR5TG68VG	NON AMMESSO	-
47	D4D5XBG8NN	NON AMMESSO	-
48	RBQK1YQC33	AMMESSO	11
49	Q9NA5N41HG	NON AMMESSO	-
50	AX34SHGSAH	NON AMMESSO	-
51	N5YWDQCY5Y	AMMESSO	9
52	V5AW7KCVVW	NON AMMESSO	-
53	K1M9Y5KN6B	NON AMMESSO	-
54	1PWN45D6S4	NON AMMESSO	-
55	YBMYXT4Q5K	NON AMMESSO	-
56	R2N5HHWYRB	NON AMMESSO	-
57	P62AZV13GE	NON AMMESSO	-
58	FPUM2864BT	NON AMMESSO	-
59	H1Z4G7RKY3	NON AMMESSO	-
60	24D6G85Z8U	NON AMMESSO	-
61	QY58EEVSKN	NON AMMESSO	-
62	C89RNWNCM1	NON AMMESSO	-
63	SSXEBCMRA6	NON AMMESSO	-
64	VP58WUEBH1	NON AMMESSO	-
65	HZ4VXW7AFD	NON AMMESSO	-

I candidati ammessi al colloquio orale, previsto dall'art. 4 dell'Avviso, sono convocati presso la sede di Arpal Calabria in Via Vittorio Veneto, n. 60 – Reggio Calabria, secondo ordine alfabetico e con il seguente calendario:

- **23 marzo 2026, dalle ore 10:00 alle ore 16:00**

Ciascun candidato è invitato a presentarsi munito di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La prova orale consisterà in due quesiti di argomento tecnico, estratti a sorte da un elenco generale predisposto dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui, per i quali è prevista l'attribuzione di massimo 10 punti ciascuno, nonché in un colloquio di carattere conoscitivo-motivazionale, per il quale sarà attribuibile un massimo di 10 punti.

Per quanto attiene ai due quesiti di argomento tecnico, le materie oggetto di prova saranno le seguenti:

- Diritto del lavoro;
- Diritto commerciale, con particolare riferimento alla disciplina delle società e dell'impresa.

Per quanto attiene alla valutazione dei profili motivazionali (max 10 pt), sarà effettuato un breve colloquio finalizzato ad accertare la propensione del candidato a svolgere l'incarico oggetto della selezione, avuto riguardo alla disponibilità di tempo ed alla logistica professionale, anche in ragione dell'incidenza di altri eventuali incarichi o rapporti già in essere.

Il superamento del colloquio, per il quale è riservato un massimo di complessivi 30 punti, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

Si rammenta che i candidati che non si presenteranno al colloquio nell'ora e nella sede stabilita saranno considerati rinunciari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipesa da causa di forza maggiore.

Reggio Calabria, addì 04/03/2026

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna